**«Утверждаю»**

**Председатель ПО**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Л.А. Поминова)**

**Протокол №1 от 03.09.2014**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о первичной профсоюзной организации**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад №17 с. Привольное Ровенского муниципального района Саратовской области»

**1.Общие положения**

1.1.Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №17 с.Привольное Ровенского муниципального района Саратовской области».

1.2.Профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №17 с. Привольное Ровенского муниципального района Саратовской области».

является организацией Профсоюз

работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном

профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской

Федерации.

1.3. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.4. В своей деятельности профсоюзная организация МБДОУ руководствуется

Уставом Профсоюза, Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и

гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными

актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций

Профсоюза, настоящим Положением.

1.5. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации учреждения не допускается

двойное членство в профсоюзах. Член профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в первичной

профсоюзной организации учреждения, не может состоять на учете в другом профсоюзе (его

организации).

1.6. Профсоюзная организация организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной

организации в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в

выборный орган вышестоящей территориальной организации профсоюза при реорганизации или

ликвидации первичной профсоюзной организации.

**2. Цели и задачи профсоюзной организации**

**2.1. Целями и задачами профсоюзной организации являются:**

 Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и

профессиональных интересов членов профсоюза;

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня

членов Профсоюза;

Информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по

реализации уставных целей и задач;

Организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных

мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

**2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:**

Ведет переговоры с администрацией учреждения;Заключает от имени работников коллективный договор с администрацией и способствует его

реализации;

Оказывает непосредственно или через районный Совет профсоюзных организаций юридическую,

материальную помощь членам Профсоюза,

Осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный

контроль над соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении

членов Профсоюза;

Представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных

трудовых споров;

Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с

действующим законодательством РФ;

По поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в

защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;

Участвует

в

избирательных

кампаниях

в

соответствии

с

федеральным

и

местным

законодательством о выборах;

Осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза

в ходе коллективных акций;

Доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций

Профсоюза;

Осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной

квалификации членов Профсоюза;

Осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

**3. Организация работы профсоюзной организации**

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

В профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы, вводится, по мере

необходимости, другие структурные звенья.

3.2. Деятельность профсоюзной организации учреждения определяется перспективным и текущими

планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих

организаций Профсоюза.

3.3. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом

режима работы образовательного учреждения и расписания учебных занятий.

3.4. Прием в Профсоюз в соответствии со ст. 9 Устава Профсоюза НО и Н РФ производится на

основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в

Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию ДОУ. Принятому в

Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза. 3.5. Делопроизводства в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел,

утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.6. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в

профсоюзную организацию ДОУ. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию учреждения

считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывший из профсоюза подает письменное

заявление в бухгалтерию о прекращении взимания с него профсоюзных взносов.

3.7. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном

Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.8. Учет членов профсоюза в учреждении осуществляется в форме списка, составленного в

алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, порядка уплаты профсоюзного

взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград

или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

3.9. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты а

порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их

правах и гарантиях деятельности», коллективным договором ДОУ и соглашением на уровне

соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3.10.Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации учреждения:

**имеют право:**

 Пользоваться дополнительными льготами, преимуществами, если таковые предусмотрены

коллективным договором и соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих

вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

**несут обязанности:**

Содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома ДОУ;



Выполнять

обязательства,

предусмотренные

коллективным

договором

учреждения

и

соглашениями, заключенными территориальных организаций Профсоюза;

Участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае

избрания делегатом;

Проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

3.11.Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются профсоюзным

комитетом ДОУ и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

**4. Руководство первичной профсоюзной организацией.**

4.1.Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации учреждения, изменения и

дополнения вносимые в него;

Согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации

По необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное

собрание первичной профсоюзной организации;

Устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;

Обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2.Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и

самоуправления.

**5. Выборные органы первичной профсоюзной организации**

5.1 Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет

(профком), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

5.2.Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и

форма их избрания определяются собранием.

5.3.Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

**5.4.Собрание**

 Принимает Положение о первичной профсоюзной организации учреждения, вносит в него

изменения и дополнения.

Определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации,

вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза.

Принимает решение о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в

профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету.

Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии

Избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации.

Утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и

ревизионную комиссию.

Избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза,

делегирует своих представителей в состав территориального комитета (Совета) профсоюза.

Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной

организации учреждения в установленном Уставом Профсоюза порядке.

Решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами первичной профсоюзной

организации.

5.5.Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.6.Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных

вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

5.7.Профсоюзное

собрание

созывается

профсоюзным

комитетом

и

проводится

по

мере

необходимости, но не реже 1-го раза в квартал. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания

устанавливается собранием.

5.8.Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета,

письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной

организации учреждения, или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей

территориальной организации Профсоюза. Дата проведения внеочередного профсоюзного собрания

сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 7 дней.

5.9.Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и

порядке, определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной

организации Профсоюза.

5.10. В

период

между

собраниями,

постоянно

действующими

руководящими

органами

профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной

организации.

**5.11. Профсоюзный комитет (профком)**

Осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации

учреждения в период между собраниями.

 Выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы

членов Профсоюза в отношениях с администрацией учреждения (уполномоченными лицами), а

также в органах местного самоуправления.

Является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с

администрацией учреждения и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора,

а

также

при

регулировании

трудовых

и

иных

социально-экономических

отношений,

предусмотренных законодательством РФ.

Созывает профсоюзные собрания.

 Вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

Ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) учреждения по

заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

Ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит

разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение.

Совместно с администрацией учреждения на равноправной основе образует комиссию для ведения

коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования

разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультативную и иную помощь своим

представителям на переговорах.

Организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в

форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в

установленном законодательством порядке.

Организует проведение общего собрания трудового коллектива учреждения для принятия

коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет

контроль за его выполнением.

Осуществляет контроль за соблюдением в учреждении законодательства о труде. Профком вправе

требовать, чтобы в трудовые договоры не включались условия, ухудшающие положение работников

учреждения по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором.

Осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о

возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в

случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией.

Осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в учреждении,

заключает соглашение по охране труда с администрацией. В целях организации сотрудничества по

охране труда администрации и работников в организации создается совместная комиссия, куда на

паритетной основе входят представители профкома и администрации.

 Обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременный выплатой

заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств

социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на

лечение и отдых

Формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению

законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой.

Приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую

инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной

экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей.

Заслушивает сообщения администрации учреждения (если это предусмотрено коллективным

договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и

улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и

требует устранения выявленных недостатков.

Обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов

Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

Проводит по взаимной договоренности с администрацией учреждения совместные заседания для

обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по

их решению.

Получает от информации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения

коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора.

Контролирует выполнение условий Отраслевого и территориального соглашений.

Организует прием в Профсоюз новых членов, обеспечивает учет членов Профсоюза.Систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов

вышестоящих организаций Профсоюза.

Выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает

и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую

территориальную организацию Профсоюза.

 Проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите

трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, обих

правах и льготах.

Обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счет

соответствующей территориальной организации Профсоюза. С согласия членов Профсоюза через

коллективный договор или на основе соглашения с администрацией учреждения решает вопрос о

безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

5.12. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен собранию и выборному органу.

Положение о первичной профсоюзной организации МБДОУ принято решением Общего

профсоюзного собрания МБДОУ: протокол № 1 от 03.09.14г.